

Slagelse Erhvervscenter A/S

Referat af bestyrelsesmøde, den 23. august 2017

I mødet deltog: SK, VC, FE, OH, AJ, JOL, MBM, TK, KH, PBM og FH fra bestyrelsen, samt dir. MPS.

Der var således afbud fra bestyrelsesmedlemmerne LFR, MKA, UW og AD.

Mødets dagsorden:

1. Godkendelse af referater og underskrift af protokol
2. Meddelelser fra formanden
3. Regnskab for 1. halvår, budgetopfølgning og forecast for året 2017
4. Direktørens orientering
5. Opfølgning på nuværende strategier og mål
6. Nye fokusområder, der skal indgå i videreudvikling af strategiplanen i 2018-19
7. Eventuelt

Ad 1:

Efter formandens velkomst blev referaterne af møderne den 18. maj 2017 godkendt og protokollen underskrevet af de tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer.

Ad 2:

Formanden indledte med at orientere om de iværksatte overvejelser og forhandlinger om ny struktur for erhvervsfremmesamarbejdet efter at EPM-udvalget den 6.6. godkendte modellen for udredningsarbejdet.

Det nedsatte udvalg har bearbejdet en række problemstillinger og bl.a. konstateret at Kommunens erhvervsservice kan forblive i virksomheden uden udbud, uanset ejerforholdet. Dette begrundet i., at der er tale om et offentligt organ, hvor driften for størstedelens vedkommende finansieres af Kommunen.

Arbejdet fortsætter – bl.a. med et inspirationsbesøg i Herning/Ikast – og efter en indgående debat besluttedes det at afvikle et ekstraordinært bestyrelsesmøde i slutningen af september, hvor en skitse til en eller flere organiseringsmodeller forventes at foreligge.

FH orienterede endvidere om forhold i forbindelse med den planlagte flytning til Posthuset. Huslejen er på plads, men der udestår en række problematikker omkring bl.a. indflytningsdato, parkering, ibrugtagning af stueetagen, færdiggørelse af 2. sal og café for at huset kan komme til at fungere, som tænkt.

Slagelse Erhvervscenter er blevet varskoet, at bevillingen fra og med 2018 bliver beskåret med 1.000.000 kr. Hertil kommer huslejeforhøjelsen i f.t. nuværende lejemål. På næste møde fremlægges det herefter reducerede budget til bestyrelsens godkendelse.

Erhvervs Award, der afvikles den 3.11.2017 på Comwell Korsør er udsolgt og fuldt finansieret uden midler fra SEC. Over 300 erhvervsfolk samles for bl.a. at hylde modtagerne af de 4 priser, der uddeles i forbindelse med awarden.

Ad 3:

Halvårsregnskabet lever fuldt op til forventningerne, idet 1. halvår udviser et overskud på 1.184.000, hvilket er 428.000 bedre end budgetteret.

Baggrunden er bl.a. at der har været udvist stor tilbageholdenhed, særligt omkring nyansættelser af ledige stillinger. Dette er nødvendiggjort af at der i 2. halvår påregnes væsentlige uforudsete og ikke budgetterede omkostninger, som således skal finansieres af førnævnte besparelse.

Der forventes herefter fortsat et overskud for året som helhed på ca. 1.300.000, således at selskabets egenkapital er reetableret ved udgangen af 2017, som forudsat.

Der henvises i øvrigt til det udsendte materiale.

Ad 4:

MPS uddybede den i forvejen udsendte skriftlige orientering med at følge op vedrørende den kommende flytning til Posthuset. Efter at huslejeproblemet er løst, er organisationen gået i gang med planer for indretning, flytning, it-løsninger, inventar m.v. Tidsplanen om indflytning fastholdes. (Det er efter bestyrelsesmødets afvikling oplyst, at arbejdet bliver forsinket og at indflytning tidligst kan ske i december 2017)

Ny hjemmeside forventes taget i brug samtidig med flytningen, ligesom der kan forventes en række opmærksomhedsskabende initiativer i den forbindelse.

CRM og evalueringskoncept forløber planmæssigt, således at der kan afrapporteres i 2. halvår 2017.

Der forventes ansat en ny medarbejder (afløser for KB) den 1.10.2017, hvorefter "holdet" er fuldtalligt.

MPS redegjorde for Erhvervscentrets aktiviteter og udviklingsprojekter. Sidstnævnte omfatter p.t. bl.a. Stignæs Erhvervspark, Korsør Energi-og erhvervspark og Fødevarer samarbejdet SMASK. Der er god aktivitet og store forventninger til de fremadrettede indsatser og resultater.

Ad 5:

SEC er sat i verden for at understøtte og inspirere til vækst og udvikling i Slagelse Kommunes erhvervsliv. Jfr. Samarbejdsaftalen er der derfor opsat en række måltal for Centrets virke.

MP orienterede i den forbindelse om et par af de nyeste tal fra Center for Vækstanalyse. I Slagelse Kommune er der de seneste 3 år i alt skabt 1.672 nye arbejdspladser, hvoraf de 1.176 er indenfor det private erhvervsliv.

I 2014 blev der etableret 226 reelt nye virksomheder. De 210 levede året efter og havde skabt 316 nye jobs. I 2015 blev der etableret 235 og s.å. 229 nye virksomheder.

Den på forrige møde fremlagte oversigt over de strategiske og taktiske indsatser i strategiperioden 2016-20 og de operationelle mål for 2017 blev gennemgået og kommenteret.

Ad 6:

I fortsættelse af det på sidste møde besluttede, fremlagde MPS ledelsens oplæg til drøftelse og beslutning om yderligere fokusområder i den resterende strategiplanperiode.

Nedenstående punkter vil blive færdigbeskrevet og indgå i en endelig beskrivelse af strategier og mål for de næste to år.

Den digitale udfordring:

I Slagelse Kommunes nuværende planstrategi fremgår det bl.a. at vi har en vigtig opgave i at fremme og dyrke innovative samarbejder på tværs af sektorer. Vi skal være med til at fastholde nuværende, og skabe nye innovative arbejdspladser. "Et vigtigt forum bliver Posthuset".

I SEC har vi en ambition – og plan for at skabe et innovationsmiljø på Posthuset sammen med uddannelsessektoren og erhvervslivet.

Vi vil sætte en dagsorden for, hvilke aktiviteter etc. vi vil iværksætte for at komme videre hermed.

Vi vil tilbyde udviklingsforløb med fokus på innovation og forretningsudvikling og derved medvirke til at viden og innovationskampagner etc. når ud til virksomhederne. Vi vil igangsætte og understøtte netværk og klyngeudvikling inden for en række forskellige temaer under overskriften "Den digitale udfordring".

Det fortsatte og intensiverede samarbejde med uddannelsesinstitutionerne skal medvirke til at vi kan bibeholde og udvikle talenter og tiltrække de kvalificerede medarbejdere, vore virksomheder har brug for.

De regionale væksthuse har "*Den digitale omstilling*" som hovedfokusområde i den nationale aftale for Væksthusene i 2018

Vi har fokus på fire sektorer:

Bygge/anlæg: "Det digitale byggeri", IT-værktøjer, projektweb, samarbejdsformer, offentlige udbud etc.

Produktion: Digital arbejdskraft (RPA), 3D, kvalificerede medarbejdere, robotteknologi

Transport: Nye digitale platforme, intelligente systemer, selvkørende biler, robotteknologi, havne

Detail: Logistik kontra kundekontakt, E-handel sammen med fysisk butik, butiksstruktur, digital markedsføring, forretnings- og kompetenceudvikling (se evt. www.retailreinvented.dk).

Projekter og klyngeudvikling:

Velfærdsteknologi og -service:

Slagelse Kommune har en række institutioner og specialiserede velfærdsydelser, som har potentiale for klyngeudvikling. Her tænkes bl.a. på psykiatrien og "sikringen", omsorgsområdet og autismedecentret.

Kommunen arbejder os bekendt med at effektivisere plejesystemer, fysisk håndtering af borgere etc. og er således en innovativ udviklingspartner, som erhvervslivet bør kunne drage nytte af. Kommunen har ligeledes et teknologicenter.

Det er imidlertid styrelsens vurdering at vi i området kun har få virksomheder indenfor velfærdsteknologi, der vil være potentielle samarbejdspartnere og dermed have glæde af sparring med de offentlige institutioner.

Erhvervscentret vil søge en afklaring af dette spørgsmål i samarbejde med den Syddanske Klynge, "Det gode liv" www.detgodeliv.regionsyddanmark.dk

Sundhed og omsorg:

Mens ovenstående i nogen grad involverer Regionen og Staten er omsorgs-og plejeområdet kommunalt. Vi finder at der et potentiale i et triple helix samarbejde mellem Kommunen, private aktører og UCSJ-uddannelserne.

Vi ved at virksomhederne gerne vil være med. Vi vil derfor – i samarbejde med relevante forvaltningsgrene - have lagt en strategi for, hvordan vi får udnyttet potentialet, ligesom mulighederne for etablering af OPP og OPI bør kortlægges.

Talentudvikling i erhvervsmæssigt perspektiv:

Understøttelse af talentudvikling og iværksætteri er et fokusområde i Slagelse Kommune. I Planstrategien er det anført at Kommunen ser det som en væsentlig opgave at understøtte og "dyrke" unge iværksættere – også dem, der ikke går den traditionelle vej.

Adgang til viden og kreativt talent er ligeledes en helt afgørende faktor vore virksomheder, således at de kan matche den stigende innovative konkurrence.

Arbejdet og indsatsen starter i folkeskolen og Kommunen har da også en strategi for systematisk talentudvikling og bl.a. etableret "eliteklasser" m.m.

Dertil kommer at koblingen til ungdomsuddannelserne og senere de videregående uddannelser i langt højere grad end hidtil fokuserer meget mere på at skabe kreative miljøer.

Slagelse Erhvervscenter har en væsentlig rolle at spille i virkeliggørelsen heraf og vil i Posthuset sætte rammerne for et iværksætter- og innovationsmiljø, der skaber rum for tværfaglig vidensdeling og ideudveksling.

Bestyrelsen lægger vægt på at talent ikke pr. automatik er lig med elite. I vore tilbud og aktiviteter er der plads til alle – og talent er som bekendt mange ting.

Fælles brandingindsats:

Efter en god drøftelse besluttede bestyrelsen at SEC ikke skal beskæftige sig med branding, idet vi finder at det er en kommunal opgave.

Slagelse Erhvervscenter koncentrerer sig om den mere kortsigtede marketingsopgave. Vi er med til at "sælge" Kommunen. Vi fortæller de gode erhvervshistorier. Vi holder os parate i enhver henseende med henblik på at understøtte og inspirere til vækst og udvikling i det lokale erhvervsliv.

Ad 7:

Næste møde er onsdag, den 29. november kl. 15.00.

Ref.: FH